



# InCompany Teamtraining voor Zelfsturende Teams

Het roer in eigen handen  
én samen koers houden



**CC • Excellence**  
Opleiding & Training

## Algemene informatie

De teamtraining voor zelfsturende teams is er op gericht dat teamleden de noodzakelijke *vaardigheden, houding* en *motivatie* ontwikkelen die nodig zijn om effectief en met plezier samen te werken, onderling te communiceren en gezamenlijk op een betekenisvolle wijze de gewenste resultaten te bereiken in lijn met de visie van de organisatie.

### Zelfsturing | op persoonlijk en teamniveau

In deze training wordt er de nodige inzet van de deelnemers verwacht. De training is namelijk niet alleen gericht op het functioneren van het team, maar ook op de ontwikkeling van de individuele teamleden. Van de teamleden wordt verwacht dat ze op basis van een Persoonlijk Ontwikkelplan hun eigen leerdoelen formuleren en uitwerken.

Zicht krijgen op de eigen functie en het eigen gedrag binnen het team en daar bewust invloed op uitoefenen, is essentieel in het proces van eigenaarschap en teamontwikkeling. Tijdens de looptijd van de training zijn er verschillende momenten waarop de teamleden elkaar deelgenoot maken van de vorderingen die ze maken in hun persoonlijk proces binnen het teamfunctioneren.

### De trainingsroute | samen op weg naar betekenisvolle resultaten

Verspreid over een periode van enkele maanden kent de trainingsroute de volgende onderdelen:

- Een intakesessie met de opdrachtgever
- Een startbijeenkomst met alle teamleden en direct betrokkenen
- Een teamtraining van 8 dagdelen (transfer naar zelfsturend team)
- Een borgtraject van 2 dagdelen (borgen van de nieuwe werkwijze)
- Een resultatensessie met de opdrachtgever (evt. in combinatie met een borgsessie)

Binnen de training wordt gewerkt met verschillende methodieken en werkvormen gericht op teamontwikkeling, zelfreflectie en teamsamenwerking. Het doel is dat de teamleden gezamenlijk afspraken maken over wat wel en niet werkt, nieuwe vaardigheden leren in het samenwerken en communiceren en een gezamenlijke visie ontwikkelen op het behalen van betekenisvolle resultaten.

### Maatwerk | afgestemd op wat goed is voor de organisatie en het team

Excellence Opleiding & Training kiest zoveel mogelijk voor maatwerk. Dat betekent dat we graag met u als opdrachtgever in gezamenlijk overleg tot een goed programma komen. U geeft aan wat de organisatie belangrijk vindt, waar groei en ontwikkeling nodig is en wij stellen net zo lang de vragen totdat we weten welke aanpak en instrumenten daartoe kunnen bijdragen.

## De ingrediënten | essentiële bestanddelen van een zelfsturend team

Aansluiting vinden met de eigen praktijk, omgeving en cultuur zijn van wezenlijk belang voor het vormen van een zelfsturend team. Daarom wordt het programma voor deze training in nauw overleg met u als opdrachtgever samengesteld. Uit ervaring blijkt dat de volgende thema's vaak een essentieel onderdeel zijn van het training- en vormingstraject voor zelfsturende teams:

1. **Visie en Motivatie:** wat drijft ons om zelfsturend team te zijn, wat is onze visie daarop en wat zijn de succes- en faalfactoren in het werken met zelfsturende teams.
2. **Kernwaarden en Teamcultuur:** het gezamenlijk ontwikkelen van een effectief en authentiek teamcultuur in aansluiting op de (beoogde) organisatiecultuur en kernwaarden: klantgericht, betrouwbaar, resultaatgericht, professioneel en flexibel.
3. **Teamkwaliteiten en Competenties:** het onderzoeken, vaststellen en waarderen van de aanwezige en noodzakelijke (gewenste) competenties en kwaliteiten binnen het team.
4. **Teammeetlat:** wat zijn de doelen van het zelfsturend team, welke teamtaken horen daarbij en wat spreken we af in de manier waarop we met elkaar omgaan.
5. **Teamafspraken:** taken verdelen binnen het zelfsturend team, het principe van roulerende taakverdeling, vergaderen en besluiten nemen, het principe van consensus.
6. **Teamcommunicatie (1):** transparant werken en verantwoording afleggen, het proces van inleven en verbinden, feedback geven en ontvangen.
7. **Teamcommunicatie (2):** het gezamenlijk creëren van een effectieve en oplossingsgerichte overleg- en werkwijze en efficiënte besluitvormingsmethode passend bij het team.
8. **Teamniveau:** het ontwikkelingsniveau van het team in kaart brengen en de daarbij behorende begeleiding- en interventievaardigheden om het team naar een volgend niveau te brengen.

## De trainers | professioneel, persoonlijk en praktisch

Het maakt een groot verschil of de training is gericht op nieuwe of bestaande teams. Bij bestaande teams is het belangrijk om rekening te houden met reeds aanwezige dynamieken en onderliggende verhoudingen. Dit vergt van de trainers specifieke coachvaardigheden, alsook kennis en inzichten over teamdynamieken om dit te herkennen, te benoemen en samen met het team te zoeken naar de relevantie en (indien nodig en gewenst) integratie binnen het concept van teamzelfsturing. Binnen Excellence Opleiding & Training is deze expertise en ervaring in ruime mate aanwezig.

## Meer informatie | op zoek naar de juiste klik

Voor meer informatie of het aanvragen van een kennismakingsgesprek kunt u telefonisch of per mail contact met ons opnemen.

**CC•Excellence**  
Opleiding & Training