

A photograph of two men in a professional setting. The man on the left is older, with grey hair, wearing a light blue shirt, and is gesturing with his hands while speaking. The man on the right is younger, with dark hair, wearing a blue and white checkered shirt, and is listening attentively. The image is split vertically, with the left side having a teal overlay.

Training Situationeel Leidinggeven

Praktische handreikingen voor het vergroten van
commitment en motivatie van medewerkers

Waarom kiezen voor Excellence?

Excellence verwijst naar iets dat uitsteekt boven het gemiddelde en dat opvalt door haar bijzondere kwaliteiten. Synoniemen van Excellence zijn *meesterlijk, bekwaam, opmerkelijk, eersteklas en koninklijk*. Wij geloven in 'excellence' en investeren in jouw potentieel met alles wat we in ons hebben. Jij bent van waarde en daarom geven wij het beste. Dit komt tot uiting in kwalitatief hoogstaande opleidingen en uitdagende coachtrajecten.

We zijn een Waardengedreven Opleider

CC Excellence is een waardengedreven organisatie. Wij willen iets moois nalaten aan deze wereld door in onze opleidingen en ontwikkeltrajecten te laten zien waar we voor staan. Leidend in ons handelen zijn de volgende drie kernwaarden: authenticiteit, verbondenheid en meesterschap.

// Authenticiteit

Onze opleidingen worden gekenmerkt door een waardengedreven aanpak en een heldere christelijke identiteit. Daarmee blijven we dicht bij onszelf. Binnen de Open Opleidingen en ons Nascholingsaanbod heeft het geloof als bron en motivatie een zichtbare plaats en kan het door de deelnemers worden betrokken bij de eigen (professionele) ontwikkeling. Vanuit onze eigenheid sluiten we aan bij de ander met respect voor andere overtuigingen.

Onze InCompany Opleidingen worden vooral gegeven binnen reguliere organisaties. Hier ervaren deelnemers -zonder dat het geloof aan bod komt- op een sterke manier dat ze (weer) in verbinding komen met wat hen drijft en motiveert in het werk en het leven en hoe dit kan worden geïntegreerd in hun professioneel handelen.

// Verbondenheid

De deelnemers aan onze opleidingen voelen zich snel thuis binnen de opleidingsgroep. Oprechte gastvrijheid en gastheerschap scoren hoog in de evaluaties. De grote mate van persoonlijke aandacht, de vele contactmomenten en de onderlinge betrokkenheid worden als bijzonder en onderscheidend ervaren.

Verbondenheid krijgt ook op een andere manier betekenis. Onze leergangen zijn sterk verweven met integrale trajecten voor opleidingssupervisie of coachingsupervisie door erkende LSCV supervisoren. Deelnemers ervaren daardoor een sterke ontwikkeling in de verbinding tussen hun professioneel, methodisch en persoonlijk handelen.

// Meesterschap

Onze opleidingen worden ambitieus en uitdagend ervaren. Deelnemers worden uitgedaagd om hun comfortzone te verlaten en te streven naar concrete resultaten die voorbij de eigen horizon liggen. Het aanspreken van de eigen intrinsieke drive en het aanwenden van creatieve alternatieven genereert een diepgaande ontwikkeling. Ook het opleidingsmateriaal wordt kwalitatief van hoog niveau ervaren.

Om dit te bewerkstelligen zijn deskundige docenten en trainers nodig die weten te inspireren en te prikkelen. Onze docenten worden daarin ervaren als betrokken, vakkundig en bekwaam om het beste in de ander naar boven te halen.

Onze visie op ontwikkelen en veranderen



In onze opleidingen en coachtrajecten werken we met het TransforMissionele gedachtegoed.

// Identiteit en Missie

Deze benadering begint niet met het stellen van doelen of het leveren van prestaties, maar start met de vraag: wie ben ik en wat maakt mij uniek? Wat zegt mijn **identiteit** over de wijze waarop ik inhoud geef aan mijn werk?

Een vraag die daar onlosmakelijk mee onlosmakelijk is verbonden is de vraag naar de **missie**. Wat motiveert mij? Wat vind ik belangrijk en waar geef ik echt om? Hoe kan ik meer zin geven aan mijn werk en van betekenis zijn voor de mensen met wie ik samenwerk en aan wie ik leiding geef?

Door bewust te functioneren vanuit je identiteit en missie, ben je beter in staat om op een authentiek wijze inhoud te geven aan je functioneren en vorm te geven aan je taak of (levens)doel.

// Cultuur en Relaties

De TransforMissionele benadering zoekt in dit proces aansluiting bij de omgevingscultuur. De effectiviteit van mijn missie zal namelijk voor een groot deel afhangen van de wijze waarop ik in staat ben mij te verbinden met de **cultuur** waar ik deel van uit maak, zonder mijn identiteit en eigenheid te verliezen.

Een belangrijke sleutel om dit te bereiken is het vormgeven en in stand houden van goede **relaties**. In wat voor situaties ik mij ook bevind, de kwaliteit van mijn relaties in die situatie, is bepalend voor mijn succes en het succes van de ander. Als ik vanuit mijn eigen stevigheid mij kan verhouden tot mijn omgeving (de cultuur en de relaties) ben ik in staat om mij effectief te verbinden met de ander.

// Regie en Bestemming

Deze TransforMissionele manier van denken en handelen helpt je om op een authentieke manier te handelen in situaties waar je omgeving er een andere manier van denken of handelen op nahoudt. Dat kan in de praktijk een spanningsveld opleveren waar we vaak niet goed mee weten om te gaan. Dan vluchten we er voor weg of we gaan vechten.

Door te leren hoe je hier op een positieve wijze **regie** op kunt uitoefenen ga je jezelf als persoon beter kennen en wordt je effectiever in het vervullen van je taak. Je gaat dus niet alleen beter maar ook anders presteren. Dat is niet het gevolg van harder of slimmer werken, maar omdat je hebt geleerd op een andere manier naar jezelf en naar anderen te kijken in overeenstemming met hoe jij als mens bent gemaakt en het **doel** waartoe je hier op aarde bent.

MEDEWERKERS LEIDEN IN TAAKVOLWASSENHEID

Situationeel Leiderschap is een kortdurende, praktische en motiverende training voor managers en leidinggevendenden om de commitment en motivatie van medewerkers te vergroten en heeft drie focusgebieden:

- De *leidinggevende*: ontwikkelen van zelfvertrouwen in het eigen leiderschap.
- De *medewerker*: beter aansluiten bij wat de ander nodig heeft.
- De *werkrelatie*: partnerschap en een open wederzijdse communicatie ontwikkelen.

Het doel van deze training is dat je gaat leren hoe je de behoeften van je medewerkers kunt inschatten en je leiderschapsstijl daarop kunt aanpassen door te geven wat de ander nodig heeft om snel en effectief taakvolwassen te worden.

“Ik heb veel leiderschap, communicatie en management trainingen gedaan. Ik ben tot de conclusie gekomen dat ik deze training negen jaar eerder, bij aanvang van mijn carrière had moeten doen. Bedankt voor de waardevolle inzichten, ik ben een betere leider geworden en voel me als mens verrijkt”.

“Toen ik deze training ging doen werkte ik nog niet direct als leidinggevende. Ik twijfelde of ik dat wel kon, na deze training ben ik ervan overtuigd geraakt dat er een goede leider in mij zat. De resultaten zijn hoopgevend.”

DE FEITEN OP EEN RIJ

Doelgroep	Voor leidinggevendenden die zichzelf willen bekwamen in het leidinggeven en meer willen halen uit hun medewerkers.
Niveau	Basis
NOBCO/ EMCC	PE in aanvraag
Duur	2 maanden
SBU / ECTS	40 SBU
Tijdsbesteding	5 uur per week (incl. trainingsdagen)
Praktijk	Naast de vele oefensessies tijdens de training, gaan de cursisten met specifieke opdrachten en oefeningen aan de slag op de eigen werkplek en wordt dit later geëvalueerd.
Intervisie	Tijdens de training.
Examen	Er is geen toets verbonden aan deze training. Wel geeft elke deelnemer een presentatie van zijn of haar ontwikkeling.
Vooropleiding	• MBO+ / Hbo denk- en werkniveau • HBO diploma is geen vereiste
Opleidingskosten	€ 758,=
Overige kosten	€ 225,=
Docent	Martin de Jong

Voor wie is deze training?

Deze praktische training van drie dagen is ontwikkeld voor iedereen die leiding geeft. De training is uitermate geschikt voor managers en leidinggevendenden die zichzelf willen bekwamen in het leidinggeven en meer uit hun medewerkers willen halen.

Wat is het doel?

Het doel van de training is om leidinggevendenden praktische handreikingen en een model mee te geven voor het creëren van open communicatie en het ontwikkelen van zelfvertrouwen en kennis en vaardigheden bij medewerkers. Je leert medewerkers geven wat ze nodig hebben en weg te laten wat ze niet nodig hebben. Hierdoor wordt het rendement van hun inzet vergroot en worden ze onder jouw leiding sneller taakvolwassen.

Studiebelasting

De deelnemer moet rekening houden met 40 studiebelastinguren (training, verwerking en toepassing in de eigen praktijk). In de praktijk is dit gemiddeld 5 uur per week.

Wat is kenmerkend aan de training?

Omdat we waarde hechten aan een hoge kwaliteit heeft de training de volgende specifieke kenmerken:

- kleine groepen (minimaal 6 personen, maximaal 12 personen)
- een interactieve benadering
- een persoonlijke en betrokken sfeer
- veel oefeningen en rollenspelen
- het geleerde is direct in de praktijk toepasbaar

Wie geeft deze training?

De training wordt verzorgd door Martin de Jong. Martin is een ervaren, gedreven, enthousiaste en optimistische trainer en coach in leiderschap, communicatie en change management. Hij heeft een grote leiderschapservaring en veel organisaties getraind op het gebied van leiderschap.

Martin heeft bij verschillende vooraanstaande trainingsbureaus als Blanchard Nederland en VDS gewerkt als trainer en coach. Op dit moment werkt hij samen met diverse bureaus en heeft hij zijn eigen bedrijf 'Building Champions'.

Extra Coachsessie?

De effectiviteit van deze training kan worden vergroot door een coachgesprek met Martin naar aanleiding van je persoonlijk verbeterplan.

Als je geïnteresseerd bent in deze optie dan kun je tijdens de training informatie bij hem opvragen.

Inhoud van de training

De driedaagse leiderschapstraining "Situationeel Leidinggeven" gaat over jou en je eigen werksituatie! Je ontvangt praktische tools en nieuwe inzichten om je medewerkers naar een hoger niveau te brengen en je komt steviger in je schoenen te staan als leidinggevende. Alle onderdelen in de training zijn er op gericht om het beste in jou en je medewerkers naar boven te halen.

Wat levert deze training je op?

Aan het eind van deze training kan je:

- de behoeften van je medewerkers inschatten en je leiderschapsstijl daarop aanpassen
- het ontwikkelingsniveau van je medewerkers inschatten en hen geven wat nodig is
- je medewerkers snel en effectief taakvolwassen maken
- effectief tweerichtingsverkeer creëren tussen jou en je medewerkers
- schakelen tussen verschillende leiderschapsstijlen
- minder gemotiveerde medewerkers er weer bij betrekken
- meer commitment krijgen doordat medewerkers tevreden zijn
- effectief communiceren met gemotiveerde als gemotiveerde medewerkers
- met meer zelfvertrouwen je leiderschap vervullen

Wat is het programma?

De eerste twee dagen van deze inspirerende training worden aaneensluitend gegeven. Na een blok van twee trainingsdagen ga je twee maanden lang in je eigen omgeving aan de slag met de nieuwe inzichten, vaardigheden en tools. Tijdens de derde trainingsdag wordt er gewerkt aan verdieping en verankering van het geleerde op basis van je eigen praktijkervaring.

Dag 1 | Mijn leiderschap ontdekken

- De betekenis van (situationeel) leiderschap
- Leiderschapscheck
- Zicht op belemmerende overtuigingen
- De link tussen prestatie en tevredenheid ervaren
- Het ontwikkelingsniveau van mijn medewerkers inschatten

Dag 2 | Stevig staan en meebewegen

- Leren flexibel te zijn
- Partnerschap ontwikkelen met je medewerker
- Communicatie oefeningen
- Persoonlijk verbeterplan

Dag 3 | Mijn leiderschap verankeren

- Teachback en opfrissen van de kennis
- Bespreken van casussen uit de leiderschapspraktijk
- Presentatie van mijn ontwikkeling
- De kunst van het borgen
- Bespreken van je plan met je medecursisten.
- Onder leiding van de trainer bespreek je met elkaar je praktijksituatie
- Intervisie: hoe nu verder en wat heb je daarvoor nodig



Vijf excellente kenmerken

Onze manier van werken hebben we samengevat onder de noemer: 5P. Hiermee drukken we een persoonlijk en authentiek *stempel* op onze coach- en opleidingstrajecten. Deze stempel is een uiting van kwaliteit en betrouwbaarheid en staat voor de volgende vijf excellente kenmerken:



// Persoonlijk

Geen standaardformules of one-size-fits-all benadering. Jij bent uniek en zo benaderen we je ook. Betrokken en met volle aandacht voor jouw specifieke vraag of wens.

// Plezier

Ons vak nemen we serieus, maar altijd met een knipoog. We hebben humor, een goed humeur, en zijn enthousiast omdat we van ons werk genieten. We doen het voor jou en daar krijgen we een blij gevoel van!

// Professioneel

Uitmuntendheid en kwaliteit staan bij ons hoog in het vaandel. We doen niet zo maar iets. We werken methodisch en doen alleen wat aansluit bij onze deskundigheid en vakmanschap.

// Prikkelend

We prikkelen voortdurend om het beste in jou of de organisatie naar boven te halen. Dat doen we door creatief te denken en je uit te dagen om je waarden, kwaliteiten en missie mee te nemen bij het maken van keuzen en te laten zien in je handelen.

// Praktijkgericht

We houden niet van luchtflitseriej of zweverige toestanden. Het resultaat is altijd gericht op concrete en werkbare toepassing in de praktijk van het functioneren.



DE WAARDE VAN JE INVESTERING

Opleidingskosten | De kosten van deze training zijn vastgesteld op **€ 758,=**

Overige kosten | De bijkomende kosten zijn vastgesteld op **€ 225,=**

Specificatie

€ 150,=	Locatie- en arrangementskosten (all-in)
€ 75,=	Studiemateriaal, Syllabus, Literatuur en Reprorechten

De opleidingskosten en bijkomende kosten zijn exclusief 21% btw.

ONDERWIJSDATA

De training “Situationeel Leiderschap” bestaat uit een aaneengesloten blok van twee trainingsdagen en een slotbijeenkomst die ongeveer zeven later plaats vindt. De dagen starten om 09.30 uur en eindigen om 17.00 uur. Voor een actueel overzicht van de onderwijsdata ga naar:

www.excellence-opleiding.nl/situationeel-leidinggeven

Vragen? Bel ons op 0900 - 09 30

of mail naar: info@cc-excellence.nl

